

IESKO

Instrument zur Erfassung von Schlüsselkompetenzen



IESKO ist ein praxisorientiertes Hilfsmittel für die systematische Erfassung und Beurteilung von Schlüsselkompetenzen in der Personalauswahl und -entwicklung.

IESKO basiert auf den Erkenntnissen einer arbeitswissenschaftlichen Studie zum Qualifizierungspotenzial der Familien-/Freiwilligenarbeit.

IESKO besteht aus drei Haupttools – Schlüsselkompetenzen / Anforderungs- und Auswertungskriterien / Gesprächsleitfaden – die mit Hilfe eines benutzungsfreundlichen EDV-Programms auf die jeweils zu besetzende Stelle oder vorgesehene Tätigkeit zugeschnitten werden können.

IESKO strukturiert Vorstellungsgespräche und Potenzialbeurteilungsgespräche, arbeitet mit verhaltensbezogener Fragetechnik und berücksichtigt alle, auch die ausserberuflichen Erfahrungsbereiche.

Neue EDV-Version 2011

Erhältlich bei der Fachstelle UND

- 30 Schlüsselkompetenzen zur Auswahl
- Pro Schlüsselkompetenz verschiedene Definitionsmöglichkeiten zur Auswahl
- Einfache Anwendung

Das IESKO-Handbuch von 2001 bleibt aktuell:

Schlüsselkompetenzen wirksam erfassen

Personalselektion ohne Diskriminierung.

Bernadette Kadishi (Hg.), Tobler Verlag Altstätten

Angebote für Unternehmen und Verwaltungen

Schlüsselkompetenzen erfassen und beurteilen mit IESKO

- Präsentation (1 bis 2 Stunden)
- Einführungs-Workshop (1/2 bis 1 Tag) für Personalfachleute und Vorgesetzte

Familien- und Freiwilligenarbeit als beruflicher Erfolgsfaktor

- Impuls-Workshop (1/2 bis 1 Tag) für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Kompetenzenbilanz zur beruflichen Weiterentwicklung

- Portfolio-Seminar (6 Halbtage oder 3 Tage) für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Kontaktieren Sie uns – wir unterbreiten Ihnen gerne ein Angebot!

Fachstelle UND

Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen

Postfach 3417 – 8021 Zürich – Telefon 044 462 71 23
info@und-online.ch – www.und-online.ch