

# Eine vielfältige Gesellschaft

Besa Peci

Bereichsleiterin Beratung und  
Diskriminierungsschutz

Stv. Geschäftsführerin

FABIA Kompetenzzentrum  
Migration



## Wer sind wir?

FABIA - Kompetenzzentrum Migration engagiert sich für das **Zusammenleben zwischen Zugewanderten und Einheimischen in der Schweiz** und strebt eine Gesellschaft an, die sich durch **Chancengerechtigkeit, Offenheit und Solidarität** auszeichnet.

Wir sind **politisch und konfessionell unabhängig**.

## Was machen wir?

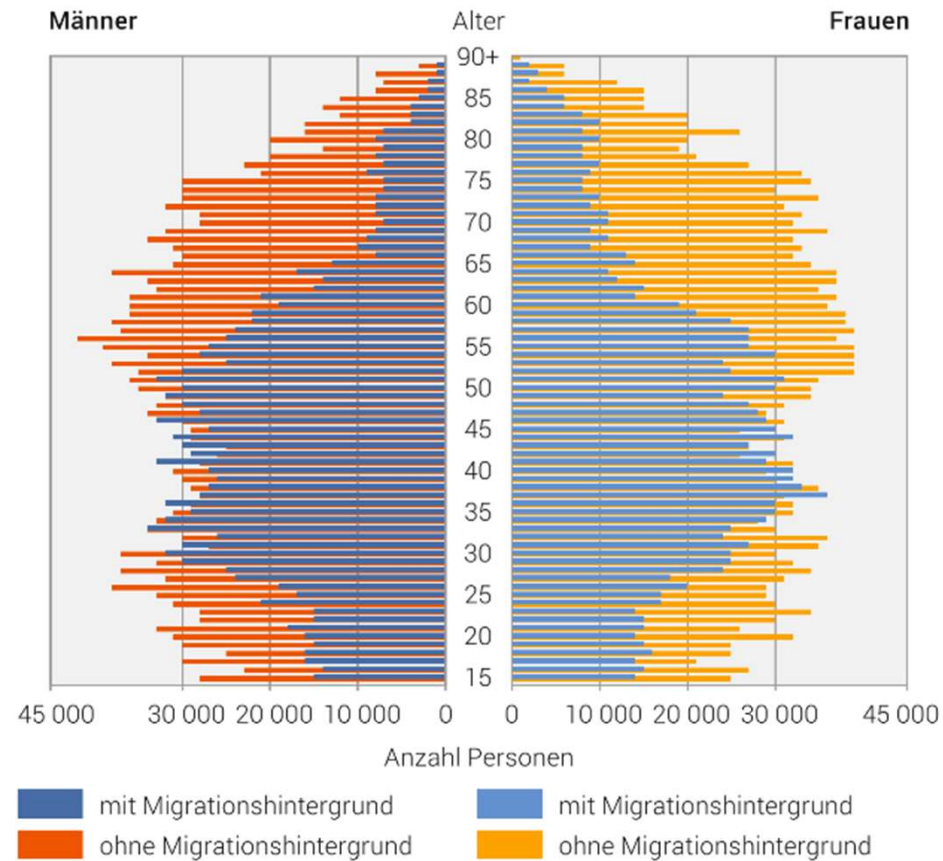
- Wir **fördern den Dialog** zwischen Zugewanderten und Einheimischen.
- Wir **begleiten und befähigen** Einzelpersonen, Gruppen sowie private und öffentliche Institutionen und Organisationen.
- Wir **fördern und fordern** im Sinne von **Partizipation** und Mitverantwortung.
- Wir handeln **partnerschaftlich** und stellen **die Bedürfnisse** unserer Kund\*innen in den Vordergrund.

## Wie vielfältig ist die Schweiz?

- Das Schweizer Kulturleben ist geprägt durch die Mehrsprachigkeit und die geographische Lage des Landes im Zentrum von Europa.
- Vielfalt ist aus dem Alltag nicht mehr weg zu denken.
- Verschiedene kulturelle, soziale, ökonomische und religiöse Hintergründe wirken aufeinander ein.
- Gesellschaftliches Miteinander, in dem sich alle Menschen unabhängig von ihrer Herkunft und ihrem Hintergrund bewegen und begegnen können.

# Altersaufbau der ständigen Wohnbevölkerung ab 15 Jahren, 2020

Nach Migrationsstatus

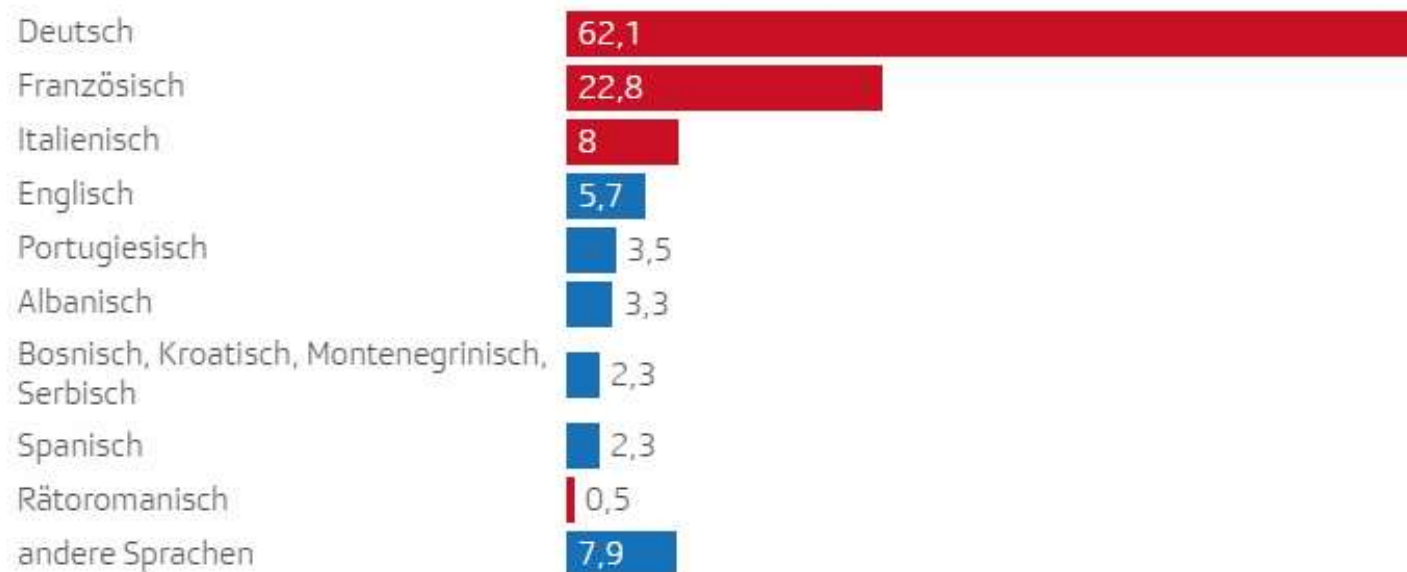


Bei der SAKE handelt es sich um eine Stichprobenerhebung bei Personen ab 15 Jahren:  
Werte, die statistisch nicht zuverlässig sind, werden nicht dargestellt (ab 91 Jahren).

# Mehrsprachigkeit in der Schweiz

## Als Hauptsprache genannte Sprachen

Angaben in Prozent



Angaben für das Jahr 2019, Mehrfachnennungen möglich

(Quelle: <https://www.srf.ch/news/schweiz/bfs-studie-mehrsprachigkeit-in-der-schweiz-nimmt-leicht-zu>; 27.04.2023)

# Diversität – Begriffsklärung

auch: Vielfalt, Mannigfaltigkeit, Verschiedenartigkeit, Heterogenität

- Verschiedenartigkeit von menschlichen Identitäten oder Charakteristika – sowohl äusserliche wahrnehmbare als auch subjektiv erlebte Unterschiede.
- Bezieht sich sowohl auf menschliche Unterschiede, als auch auf Gemeinsamkeiten in Bezug auf verschiedene Merkmale (z.B. Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Familienstand, Einkommen, ....)
- Diversität ist ein natürliches Merkmal sowohl von Gruppen (z.B. Schulklasse, Quartier, Gemeinschaft, Firma, ...) als auch von Individuen (ein Mensch vereint mehrere Diversitätsmerkmale in sich, je nach Kontext werden bestimmte Merkmale wichtiger oder hervorgehoben).

# Diversitätsdimension:

## Innere Dimension – 6 Kerndimensionen

- Grundlegende Kriterien für die Beschreibung von «Diversity»
- Mehrheitlich biologisch bestimmt (angeboren) und deshalb schwierig zu verändern
- Sehr Wirkmächtig, da sie eine «Geschichte der Ungleichheit» in sich tragen: Mittels dieser Definitionen wurde definiert, was «normal» bzw. «nicht-normal» ist, was «gesund» oder «krank» gilt, wer inkludiert oder ausgeschlossen wird.



# Inder

- spricht Hindi
- kann Yoga
- spirituell
- hasst Pakistan
- liebt Bollywood
- unterdrückt Frauen
- ...



Fremd



Fremd



Bekannt

Roshan



spricht Kannada

mag Cricket

Hindu

hört Elektro

Mittelschicht

Student

Großstädter

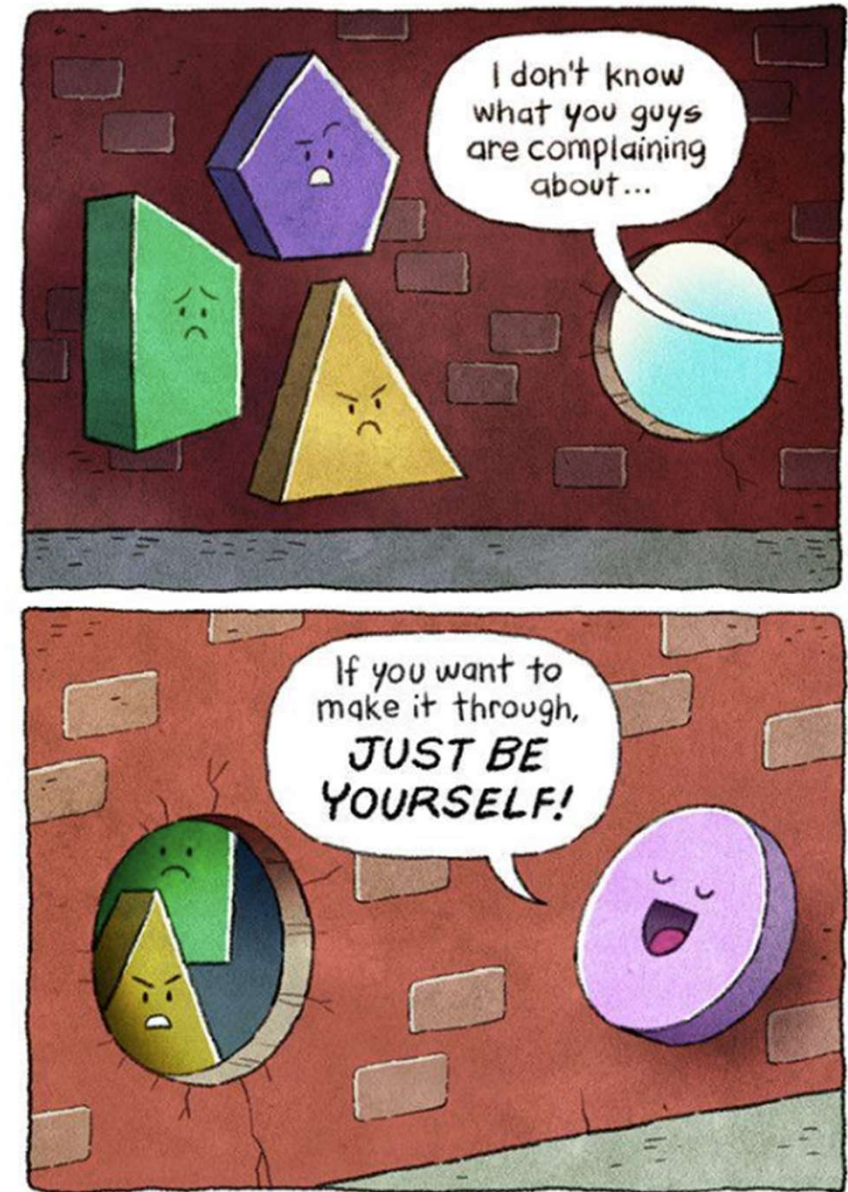


# Privilegien

«Die Toleranz der Differenz folgt aus der Akzeptanz der Gleichberechtigung»

K-Peter Fritzsche

Jede Art von «Andersartigkeit» kann als Diversität angeschaut werden!



CHARLIEBINK.TUMBLR.COM



# Rechtsgleichheit: Diversität in der Schweizerischen Bundesverfassung

Kompetenzzentrum  
Migration

fab'a

## Art. 8 BV Rechtsgleichheit

<sup>1</sup> Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich.

<sup>2</sup> Niemand darf diskriminiert werden, namentlich nicht wegen der Herkunft, der Rasse, des Geschlechts, des Alters, der Sprache, der sozialen Stellung, der Lebensform, der religiösen, weltanschaulichen oder politischen Überzeugung oder wegen einer körperlichen, geistigen oder psychischen Behinderung.

<sup>3</sup> Mann und Frau sind gleichberechtigt. Das Gesetz sorgt für ihre rechtliche und tatsächliche Gleichstellung, vor allem in Familie, Ausbildung und Arbeit. Mann und Frau haben Anspruch auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.

<sup>4</sup> Das Gesetz sieht Massnahmen zur Beseitigung von Benachteiligungen der Behinderten vor.



Kerndimensionen

## Anknüpfungspunkte für Begegnungen entdecken

- Der transkulturelle Ansatz sucht für die Begegnungssituation zunächst nach Gemeinsamkeiten und Anknüpfungspunkten, statt Differenzen zu betonen.
- Wir lernen mit Unterschieden bewusst umzugehen und Gemeinsamkeiten zu erkennen.
- Die Gemeinsamkeiten stehen im Zentrum und bilden den Ausgangspunkt für wechselseitige Verständigungs- und Integrationsprozesse.

# Video



<https://www.youtube.com/watch?v=Zvf-NiFPAuE>



## Angebot FABIA

- Rassistische Beratungsstelle für die Kantone LU, NW, OW
  - Privatpersonen
  - Fachpersonen
- Sensibilisierungsworkshops

 *Herzlichen  
Dank!*

für Ihre Aufmerksamkeit!

# PAREANAGA – Welt in Worten

