

..... Familienfreundlichkeit in Unternehmen

Für ein bereicherndes Miteinander von Beruf und Familie

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie beschäftigt heute Frauen und Männer. Nebst engagierter Berufstätigkeit wollen sie ihre Kinder beim Aufwachsen begleiten und am Familienleben teilhaben. Unternehmen profitieren von familienfreundlichen Strukturen, weil sich diese positiv auf Arbeitsklima, Effizienz und Produktivität auswirken.

Gute und langjährige Mitarbeitende sind eine wichtige Ressource in jedem Unternehmen. Das gilt für einen kleinen Familienbetrieb genauso wie für eine Firma mit mehreren hundert Mitarbeitenden. Neben ihrem Einsatz im Unternehmen sind Angestellte vielfach aber auch Mutter oder Vater, leben in einer Partnerschaft oder unterstützen als Tochter oder Schwiegersohn betagte Angehörige. Besonders bei Personen mittleren Alters überschneiden sich diese Verpflichtungen zunehmend. Aufgrund ihrer Erfahrung sind sie in der Firma gefragt, tragen jedoch die Verantwortung für ihre Kinder und immer mehr auch für ihre Eltern oder Schwiegereltern, die altersbedingt auf zeitweilige Unterstützung angewiesen sind. Um diese gesellschaftlich wichtige Sorge für andere zu übernehmen und im Beruf trotzdem volle Leistung zu bringen, brauchen Arbeitnehmende viel Kraft. Damit sie auch für ihren eigenen Energiehaushalt sorgen und die verschiedenen Aufgaben wahrnehmen können, sind Erwerbstätige mit Familienpflichten auf Arbeitsbedingungen angewiesen, die diese vielfältigen Verpflichtungen zulassen. Dass die Vereinbarkeit von Beruf und Familie heutzutage keine reine «Frauenfrage» mehr ist, hat sich in den vergangenen Jahren gezeigt. Immer mehr Männer wollen nebst ihrem Engagement am Arbeitsplatz auch am Familienleben teilhaben, wie dies zum Beispiel die Kampagne «Der Teilzeitmann» (www.teilzeitmann.ch) zeigt.

Familienfreundlich in die Zukunft

In der Unternehmenswelt verbreitet sich zunehmend die Überzeugung, dass familienfreundliche Arbeitsbedingungen sowohl den Mitarbeitenden als auch dem Unternehmen nützen. Diese Herausforderung nutzen viele Unternehmen als Chance. So meint Roger Brunner, der mit der Planteam S AG aus Luzern am derzeit laufenden Familienfreundlichkeits-Check teilnimmt (siehe Box): «Dank familienfreundlicher betrieblicher Rahmenbe-



Das Themenblatt «Familienfreundlichkeit in Unternehmen» – eine praktische Übersicht zum Thema kann unter www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit_infos heruntergeladen werden.

dingungen sind unsere Mitarbeitenden zufrieden und engagiert. Das steigert Effizienz und Produktivität. Familienfreundlichkeit ist für uns Ausdruck und Notwendigkeit einer zukunfts-fähigen Unternehmensführung.»

Unterstützende Massnahmen sind vielfältig: Flexible Arbeitszeiten erleichtern Mitarbeitenden beispielsweise die Koordination mit den Öffnungszeiten der Kinderkrippe oder die Betreuung während der Schulferien. Eine faire Lohnpolitik für Frauen und Männer verbessert die finanzielle Situation von Familien und ermöglicht Paaren eine partnerschaftliche Renteileitung. Und eine Unternehmenskultur, die für familiäres Engagement Platz lässt, fördert die Treue aller Mitarbeitenden («Schweizer HR-Barometer 2010»). Wenn die Mitarbeitenden, das Team und die Vorgesetzten über die jeweiligen Bedürfnisse und Voraussetzungen im regelmässigen Gespräch bleiben, steht einem ausgeglichenen und bereichernden Miteinander von Familie, Partnerschaft, Beruf und Freizeit nichts mehr im Weg.

Maria Pilotto

Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern

Familienfreundliche Arbeitsbedingungen in Luzerner Unternehmen sind auch dem Kanton und den lokalen Wirtschaftsverbänden ein Anliegen. Sie engagieren sich gemeinsam für eine Unternehmenslandschaft, die Frauen und Männern mit Familienpflichten attraktive Arbeitsbedingungen bietet. Zwölf KMU aus verschiedenen Regionen und Branchen führen im Rahmen des Projekts derzeit einen Familienfreundlichkeits-Check durch.

Weitere Informationen:

Dienststelle Soziales und Gesellschaft
Fachstelle Gesellschaftsfragen
«Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern»
Telefon 041 228 67 14
maria.pilotto@lu.ch
www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit