

Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern Kinderbetreuung

Nur wenn Kinder während der Erwerbstätigkeit ihrer Eltern liebevoll und zuverlässig betreut sind, können sich diese voll und ganz auf ihre Aufgaben im Unternehmen konzentrieren. Eine gute Organisation der Kinderbetreuung ist für berufstätige Eltern unverzichtbar – eine geeignete Lösung zu finden für die Beteiligten eine Herausforderung. Und bereits eine Grippe oder ein unvorhergesehener Termin im Büro kann das sorgfältig geplante Betreuungsgefüge wieder durcheinander bringen.

Zahlreiche Unternehmen haben erkannt, dass alle Beteiligten gewinnen, wenn sie ihre Mitarbeitenden bei der Kinderbetreuung unterstützen.

Wie können Unternehmen ihre Mitarbeitenden unterstützen?

- Mitarbeitende informieren
- Platzsuche unterstützen
- Betreuungsplätze reservieren
- Betreuungsbeiträge sprechen
- Eigenes Betreuungsangebot realisieren
- Kooperation mit anderen Unternehmen eingehen

Mitarbeitende informieren

Viele Mitarbeitende sprechen das Thema Kinderbetreuung am Arbeitsplatz

nicht von sich aus an. Tun Sie es als Arbeitgeber und unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden bei der Suche nach konkreten Lösungen! Zum Beispiel mit einem Hinweis auf www.kinderbetreuung.lu.ch (Flyer in fünf Sprachen erhältlich). Eltern erhalten hier einen Überblick über die Angebote der familien- und schulergänzenden Kinderbetreuung im Kanton Luzern – auch zur Betreuung im Notfall («Kinderbetreuung zuhause»). Mit einer guten und regelmässigen Information stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeitenden bestehende Angebote bei Bedarf auch nutzen.

Platzsuche unterstützen

Die Auswahl eines Betreuungsangebots, das den Bedürfnissen der Familie entspricht, und die Suche nach einem geeigneten Platz brauchen Zeit. Sie können Ihre Mitarbeitenden unterstützen, indem diese z.B. tagsüber einen Besichtigungstermin wahrnehmen können oder indem Sie den Austausch von persönlichen Erfahrungen zwischen den Mitarbeitenden fördern (z.B. Anschlagbrett zum Thema Kinderbetreuung).

Die Unterstützung bei der Suche nach dem richtigen Betreuungsplatz können Sie auch an professionelle Beratungs- und Vermittlungsservices übertragen.

Mitarbeitende bei der Kinderbetreuung unterstützen – zum Vorteil aller:

- Hohe Bindung an das Unternehmen sichert Personal und Know-How
- Schnellerer Wiedereinstieg aus dem Mutterschafts- oder Vaterschaftsurlaub
- Mütter und Väter arbeiten mit höheren Pensen
- Weniger Fehlzeiten durch gute Organisation
- Höhere Produktivität und Motivation der Mitarbeitenden
- Imagegewinn für das Unternehmen
- Mehr Chancengerechtigkeit für berufstätige Mütter und Väter

«Durch unsere Mitgliedschaft bei familien-service können wir darauf vertrauen, dass unsere Mitarbeitenden kompetente Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung erhalten und sich dadurch auf ihre Arbeit fokussieren können.» erläutert Monika Meier Schmid der MSD Merck Sharp & Dome AG mit Sitz in Luzern.

Betreuungsplätze reservieren

Damit Mitarbeitende bei Bedarf ohne Wartezeit einen Betreuungsplatz zur Verfügung haben, können Unternehmen Plätze in einer Kindertagesstätte oder bei Tageseltern reservieren. Je nach Vereinbarung mit der Betreuungseinrichtung können diese Plätze auch für die Betreuung in Nofällen und zu Ferienzeiten genutzt werden.

Betreuungsbeiträge

Auch finanzielle Beiträge sind für Mitarbeitende mit Familienpflichten eine Entlastung. Die Höhe und Art dieser Beiträge legt das Unternehmen selbst fest, z.B. ob gezielt Eltern unterstützt werden, die Angebote der familienergänzenden Kinderbetreuung (z.B. Kita) nutzen. Betreuungsbeiträge sind insbesondere dann eine sinnvolle Massnahme, wenn Ihre Mitarbeitenden in verschiedenen Gemeinden oder Kantonen wohnhaft sind.

Betreuungsgutscheine von Gemeinden

Einige Gemeinden im Kanton Luzern beteiligen sich mit Betreuungsgutscheinen für Eltern an den Kosten familienergänzender Kinderbetreuung. Unternehmen können mit eigenen Betreuungsbeiträgen an Mitarbeitende die finanzielle Unterstützung der Gemeinden ergänzen.

Teilnehmende Gemeinden unter www.kinderbetreuung.lu.ch > Für Unternehmen > Betreuungsbeiträge

Eigenes Betreuungsangebot

Eine Kindertagesstätte kann für grössere Unternehmen eine optimale Lösung sein. Besonders dann, wenn in der Region nur wenige Betreuungsangebote verfügbar sind oder die Arbeitszeiten schwer mit den Öffnungszeiten regulärer Angebote zu vereinbaren sind. Gemäss Andreas Korner, Leiter Human Resources des Schweizer Paraplegiker Zentrums in Nottwil ist die hauseigene Kinderkrippe ‚Paradiesli‘ für die Schweizer Paraplegiker-Gruppe «nicht nur Zeichen sozialer Verantwortung, sondern ein Wettbewerbsvorteil bei der Rekrutierung und zentral für hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden». Ein eigenes Betreuungsangebot kann auch in Ferienzeiten oder in Notfallsituationen hilfreich sein. Falls es in Ihrem Unternehmen in Ausnahmesituationen erlaubt ist, Kinder an den Arbeitsplatz mitzubringen, sollten zuvor Fragen der Verantwortung und Sicherheit geklärt sein.

Kooperation mit anderen Unternehmen

Ist Ihr Unternehmen zu klein für eine eigene Kindertagesstätte? Oder gibt es in Ihrer Region bereits Unternehmen, die ein Kinderbetreuungsangebot führen? Mit einer Kooperation können Sie die Administration und das Auslastungsrisiko eines Betreuungsangebots auf mehrere Unternehmen verteilen.

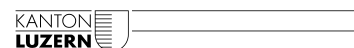
Bedarf ermitteln

Ob Betreuungsbeiträge, eine unternehmenseigene Kindertagesstätte oder das Reservieren von Betreuungsplätzen – damit Sie in Ihrem Unternehmen den Bedarf richtig einschätzen und die passende Lösung finden, helfen Gespräche mit Ihren Mitarbeitenden. Nutzen Sie den Austausch im Führungsalltag oder nehmen Sie sich Zeit für eine Bedarfserhebung.

www.kinderbetreuung.lu.ch bietet Unternehmen hilfreiche Informationen, Praxisbeispiele, Kontakte, Links und Tools rund um das Thema Kinderbetreuung.



Flyer zur Information der Mitarbeitenden, in fünf Sprachen erhältlich unter www.disg.lu.ch/publikationen



Gesundheits- und Sozialdepartement
Dienststelle Soziales und Gesellschaft (DISG)
Fachstelle Gesellschaftsfragen
Rösslimattstrasse 37
Postfach 3439
6002 Luzern

Telefon 041 228 67 12
Telefax 041 228 51 76
gesellschaftsfragen@lu.ch
www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit