

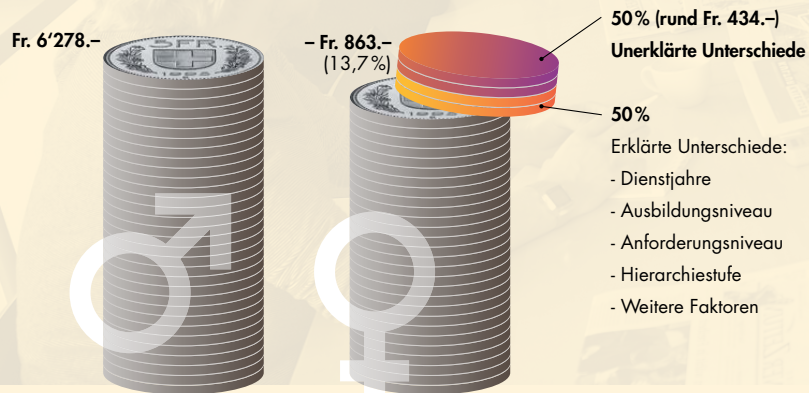
Überprüfen Sie Ihre Lohnpraxis!

**Anerkannte Instrumente
zur Überprüfung der Lohngleichheit
von Frau und Mann
in Ihrem Unternehmen**

«Mann und Frau haben Anspruch auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.»

Lohnungleichheit im Kanton Luzern 2014

(Standardisiert, Median. Quelle: LUSTAT Statistik Luzern)



Auch wenn Frau und Mann die gleichen Voraussetzungen mitbringen, bleiben rund 434 Franken (50%) der Lohndifferenz bestehen.

Lohnungleichheit lohnt sich

- Mit fairen Arbeitsbedingungen das Unternehmen stärken
- Höhere Zufriedenheit und Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden
- Geringere Fluktuation und einfachere Personalrekrutierung

Lohndiskriminierung erkennen – Lohnungleichheit kommunizieren

Lohndiskriminierung erkennen ist ein bedeutender erster Schritt auf dem Weg sie aufzuheben. Die Überprüfung der Löhne mit einem vom Bund zur Verfügung gestellten Instrument schafft Klarheit über die Lohnungleichheit in Ihrem Unternehmen. Allfällige Diskriminierung kann somit erkannt und beseitigt werden. Hält Ihre Lohnpraxis der Prüfung stand, können Sie mit transparenter Kommunikation Ihr Image als faires Unternehmen stärken.

Weitere Informationen:

www.disg.lu.ch/lohnungleichheit

www.plattform-lohnungleichheit.ch

Art. 8 Abs. 3 Bundesverfassung der Schweizerischen Eidgenossenschaft

Gerichtlich zugelassene Methoden zur Überprüfung der Lohnungleichheit

METHODE 1 – **Die statistische Lohnanalyse** berechnet den gemeinsamen Einfluss von persönlichen (z.B. Ausbildung) und arbeitsbezogenen (z.B. Anforderungsniveau) Erklärungsfaktoren auf den Lohn. Der Anteil der Lohndifferenz zwischen Frauen und Männern, der nicht durch diese objektiven, lohnrelevanten Faktoren erklärbar ist, gilt als potentielle Diskriminierung.

Diese Methode ist für Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitenden.

>> **Selbsttest Tool «Logib», vertiefte Lohnanalyse und Zertifizierung «equal-salary»**

METHODE 2 – **Die analytische Arbeitsbewertung** erfasst die Anforderungen und Belastungen eines Arbeitsplatzes und bewertet diese im Vergleich mit anderen Arbeitsplätzen im Unternehmen.

>> **Analytische Arbeitsbewertung**

Löhne mit einem Selbsttestverfahren überprüfen

SELBSTTEST TOOL «LOGIB»

Instrument

Logib ermöglicht eine Selbstüberprüfung der Lohndaten im Unternehmen. Die Excel-Anwendung berücksichtigt die lohnrelevanten Faktoren Ausbildung, Dienstjahre und potenzielle Erwerbsjahre, Anforderungsniveau und berufliche Stellung.

Stärken

- Einfache Anwendung
- Betriebsinterner Selbsttest; sämtliche sensible Daten bleiben im Unternehmen
- Erste Übersicht über die Situation im Unternehmen
- Selbsttest mit denjenigen Unternehmensdaten, die für die Lohnstrukturerhebung an das Bundesamt für Statistik gesendet werden

Herausforderungen und Grenzen

- Aussagekraft abhängig von Datenaufbereitung und -qualität
- Punktuelle Bestandesaufnahme, regelmässige Wiederholung sinnvoll
- Kein Einbezug weiterer für das Unternehmen lohnrelevanter Erklärungsfaktoren; jedoch weniger benötigte Faktoren bedeutet auch weniger Aufwand

Externe Unterstützung und Kosten

- Technischer und inhaltlicher Support durch das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
- Kostenloses Instrument
- Je nach dem sinnvoll, eine externe Fachperson beizuziehen

Weitere Schritte und Kontakt

Download von Logib und Support: www.logib.ch
Anleitung: www.logib-schritt-fuer-schritt.ch

Eine detaillierte Lohnanalyse durchführen

VERTIEFTE LOHNANALYSE

Instrument

Eine externe Fachperson führt mit den Lohndaten des Unternehmens eine vertiefte statistische Lohnanalyse durch und unterstützt das Unternehmen bei der Interpretation der Resultate.

Stärken

- Einbezug weiterer, objektiver und diskriminierungsfreier Erklärungsfaktoren möglich
- Sicherstellung der Datenqualität
- Unterstützung bei der Ausarbeitung von Massnahmen zur Behebung allfälliger Lohndiskriminierung möglich

Herausforderungen und Grenzen

- Punktuelle Bestandesaufnahme, regelmässige Wiederholung sinnvoll

Externe Unterstützung und Kosten

- Externe Fachperson frei wählbar
- Kosten abhängig von der Grösse und Komplexität des Unternehmens und der Qualität der vorhandenen Daten

Weitere Schritte und Kontakt

Fachpersonen Lohngleichheit:
www.disg.lu.ch/lohngleichheit_fachpersonen

Einhaltung der Lohngleichheit durch ein Zertifikat ausweisen

ZERTIFIZIERUNG «EQUAL-SALARY»

Instrument

Die Zertifizierung der Lohngleichheit von Frau und Mann wird von externen Fachpersonen durchgeführt und erfolgt in zwei Phasen: eine vertiefte statistische Lohnanalyse und Interviews mit Mitarbeitenden zur Lohnpraxis.

Stärken

- Einbezug weiterer lohnrelevanter Erklärungsfaktoren möglich
- Verwendung im Employer Branding und in der internen Kommunikation
- Hohe Akzeptanz durch Partizipation der Geschäftsleitung und der Mitarbeitenden

Herausforderungen und Grenzen

- Rezertifizierung nach 3 Jahren, um die Lohngleichheit im Unternehmen nachhaltig zu gewährleisten

Externe Unterstützung und Kosten

- Externe Fachperson durch equal-salary vorgegeben
- Kosten abhängig von der Grösse und Komplexität des Unternehmens (Kostenbeispiel: Unternehmen mit einem einzigen Firmenstandort und max. 100 Mitarbeitenden: ca. 25'000 Franken)

Weitere Schritte und Kontakt

www.equalsalary.org

Gleiche Entlohnung von gleichwertigen Tätigkeiten sicherstellen

ANALYTISCHE ARBEITSBEWERTUNG

Instrument

Mit Hilfe eines diskriminierungsfreien Bewertungssystems (z.B. ABAKABA) werden die Anforderungen und Belastungen der Funktionen im Unternehmen bestimmt. Der daraus resultierende Arbeitswert bildet die Grundlage für die Bestimmung des Funktionslohns.

Stärken

- Langfristige Grundlage für eine transparente und faire Lohnfestlegung
- Auch bei Unternehmen mit weniger als 50 Mitarbeitenden einsetzbar
- Hohe Akzeptanz durch Partizipation der Geschäftsleitung und der Mitarbeitenden

Herausforderungen und Grenzen

- Informationen zu den Funktionen im Unternehmen notwendig
- Berücksichtigung anderer Lohnbestandteile (Erfahrung, Leistung) nur mit anderen Instrumenten möglich
- Begleitung durch externe Fachperson notwendig
- Regelmässige Überprüfung der Lohnpraxis (z.B. mit Logib) sinnvoll

Externe Unterstützung und Kosten

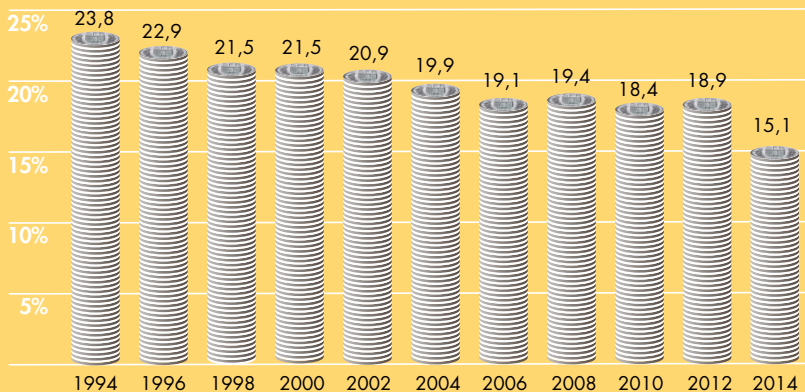
- Externe Fachperson frei wählbar
- Kosten abhängig von der Grösse und Komplexität des Unternehmens

Weitere Schritte und Kontakt

Fachpersonen Lohngleichheit: www.disg.lu.ch/lohnleichheit_fachpersonen
 ABAKABA – Lohngleichheit für die Praxis:
www.disg.lu.ch/abakaba_lohnleichheit_fuer_die_praxis

Entwicklung des Lohnunterschieds

zwischen Frauen und Männern in der Schweizer Privatwirtschaft von 1994 bis 2014



(Standardisiert, Median. Quelle: Bundesamt für Statistik – Lohnstrukturerhebung)



Das Projekt **Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern** nimmt das Thema Lohnungleichheit im Rahmen eines Themenblatts kompakt und übersichtlich auf.

www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit

KANTON
LUZERN



Gesundheits- und Sozialdepartement
Dienststelle Soziales und Gesellschaft
Fachstelle Gesellschaftsfragen

Rösslimattstrasse 37, Postfach 3439
6002 Luzern

Telefon 041 228 67 12

Telefax 041 228 51 76

gesellschaftsfragen@lu.ch

www.disg.lu.ch/lohnungleichheit