

Archiv. Aktuelles Lohngleichheit

(Dezember 2013 bis April 2015)

Bericht zu Lohnpraxis in kantonalen und kommunalen Verwaltungen

Die Studie über die Kontrolle der Lohnpraxis bezüglich der Gleichstellung von Frauen und Männern in den kantonalen und kommunalen Verwaltungen wurde veröffentlicht vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG. Dass die Mehrheit (54%) der kantonalen und kommunalen Verwaltungen angeben ihre Lohnpraxis zu überprüfen oder in näherer Zukunft dies planen oder dass Kontrollen im öffentlichen Beschaffungswesen weit seltener sind, sind einige der Ergebnisse der Studie.

[Schlussbericht über die Kontrolle der Lohnpraxis](#)

Lohngleichheit jetzt!

Am 7. März 2015 findet die Kundgebung «Lohngleichheit jetzt!» in Bern statt. Diese weist auf die weiterhin bestehende Lohndiskriminierung von Frauen aufgrund des Geschlechts hin. Ein breites Bündnis aus Parteien, Gewerkschaften und zivilgesellschaftlichen Organisationen veranstaltet die Kundgebung. Gefordert wird die rasche und konsequente Umsetzung der Lohngleichheit mittels Kontrollen.

www.7märz2015.ch

Equal Pay Day

Der 9. März ist der diesjährige Equal Pay Day. Bis zu diesem Datum müssen Frauen arbeiten, um für gleichwertige Arbeit denselben Lohn zu erhalten, den Männer schon am 31. Dezember 2014 haben. Mit diesem Tag wird auf die weiterhin bestehende Lohnungleichheit zwischen Frauen und Männern in der Schweiz aufmerksam gemacht. Der Equal Pay Day findet auf Initiative von Business and Professional Women Switzerland (BPW) statt.

www.equalpayday.ch

Lohnmobil

Die Konferenz Chancengleichheit Ostschweiz und Fürstentum Liechtenstein lancieren das Lohnmobil Ende März. Es ist eine mobile Wanderausstellung zum Thema Lohn- und Chancengleichheit von Frauen und Männern. Erster Halt des Lohnmobil ist in St.Gallen. Dort wird vom 31. März bis am 9. April 2015 zusätzlich zum Lohnmobil ein Rahmenprogramm veranstaltet wie Kurzberatungen zum Thema Lohn oder der Workshop: Sind sie fit fürs Lohngespräch?

www.lohnmobil.ch

Lohngleichheit überprüfen

«Überprüfen Sie Ihre Lohnpolitik!» ist das neue Faltblatt der Fachstelle Gesellschaftsfragen. Das Faltblatt dient Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern als Entscheidungshilfe, um die Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern in Ihrem Unternehmen zu überprüfen und sicherzustellen. Hierfür stellt es Instrumente vor, um die Lohngleichheit in Unternehmen zu prüfen und zeigt die Stärken und Herausforderungen der einzelnen Instrumente auf.

- [Faltblatt «Überprüfen Sie Ihre Lohnpolitik!»](#)
- [Faltblatt «Überprüfen Sie Ihre Lohnpolitik!» - Bestellen](#)

Aktuelle Publikation zu Löhnen im Kanton Luzern

LUSTAT Statistik Luzern berichtet in der aktuellen Publikation «LUSTAT Aktuell. Luzerner Wirtschaft - Ausgabe November 2014» über die Entwicklung der Löhne im Kanton Luzern. Darin widmen sie sich auch der Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern im Kanton Luzern. Zusätzlich wird die wirtschaftliche Entwicklung im Kanton Luzern präsentiert.

[LUSTAT Aktuell «Luzerner Wirtschaft»](#)

Testen Sie die Lohngleichheit in Ihrem Unternehmen: gratis, schnell, vertraulich

Das Instrument Logib ermöglicht Ihnen in einem internen Selbsttest Ihre Lohnpraxis schnell, zuverlässig und vertraulich auf Diskriminierungen zwischen Frauen und Männern zu überprüfen. Logib ist anwendbar bei Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitenden. Unter www.logib.ch finden Sie logib, Informationen und Tutorials dazu sowie weitere nützliche Informationen zum Thema Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern.

www.logib.ch

Aktuelle Zahlen zum Lohnunterschied zwischen Frau und Mann

18,9 Prozent beträgt der Lohnunterschied in der Privatwirtschaft zwischen Frauen und Männern gemäss den aktuellsten Zahlen der Lohnstrukturerhebung 2012. Im öffentlichen Sektor beträgt der Lohnunterschied 13,6 Prozent. Diese und weitere statistische Informationen zu Lohn und Geschlecht finden Sie unter dem oben aufgeführten Link zum Bundesamt für Statistik.

[Bundesamt für Statistik Lohnunterschied zwischen Frau und Mann 2012](#)

Nationales Forschungsprogramm zu Lohngleichheit

Das Nationale Forschungsprogramm NFP60 hatte die Gleichstellung der Geschlechter zum Thema. Es befasste sich neben anderen Themen auch mit dem Thema Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern. Im Synthesebericht zur NFP60 werden die Erkenntnisse dazu im Kapitel «2.1 Lohngleichheit: gleichwertige Arbeit gleich entlohnen» präsentiert.

[NFP60 Synthesebericht](#)

Engagement Lohngleichheit

Am 1. März 2014 startete das «Engagement Lohngleichheit - Egalité salariale - Parità salariale». Unter diesem Titel unterstützen die Sozialpartner (SAV, SGB, Travail Suisse) und der Bund den partnerschaftlichen Weg bei der Durchsetzung der verfassungsrechtlich garantierten Lohngleichheit.

Unternehmen engagieren sich mit ihrer freiwilligen Teilnahme für die Lohngleichheit von Frau und Mann und profitieren vom Imagegewinn.

[«Engagement Lohngleichheit - Egalité salariale - Parità salariale»](#)

Equal Pay Day

Am 7. März 2014 fand der diesjährige Equal Pay Day statt. Der Aktionstag macht mit verschiedenen Aktionen in der Schweiz auf die bestehende Lohnungleichheit zwischen Frau und Mann für gleiche oder gleichwertige Arbeit aufmerksam. Das Equal Pay Day Bündnis besteht aus einer Allianz von Frauen aus Politik, Wirtschaft und Gewerkschaften. 2014 thematisierten die Business Professional Women im Rahmen des Equal Pay Day das öffentliche Beschaffungswesen und sie fordern die öffentliche Hand dazu auf, mehr Transparenz und Gerechtigkeit bei der Vergabe öffentlicher Aufträge zu verlangen.

[Equal Pay Day](#)

Zwei aktuelle Studien zur Lohngleichheit

Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG veröffentlichte im Dezember 2013 zwei Studien zur Lohngleichheit.

Die erste Studie «Staatliche Kontroll- und Durchsetzungsinstrumente zur Verwirklichung der Lohngleichheit» zeigt mögliche Massnahmen für staatliche Kontrollen und Durchsetzungsinstrumente in der Schweiz auf.

Die zweite untersucht die staatlichen Massnahmen zur Durchsetzung der Lohngleichheit in anderen Ländern.

[Publikationen Lohngleichheit EBG](#)