

Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern Luzerner KMU im Portrait

Planteam S AG

«Familienfreundlichkeit ist keine Kür, sondern Pflicht»

Die Planteam S AG gehört in den Bereichen Raumplanung, Städtebau und Geoinformation zu den führenden Beratungsbüros in der Schweiz. «Wer sich wie wir ständig mit gesellschaftlichen Trends beschäftigt, muss auch betriebsintern fit sein», sagt Geschäftsleitungsmitglied Roger Brunner. Dazu gehöre auch das Thema Familienfreundlichkeit.

Woran denken Sie beim Thema Familienfreundlichkeit?

Roger Brunner: Familienfreundlichkeit ist für uns Ausdruck und Notwendigkeit einer zukunftsfähigen Unternehmensführung. Oder anders formuliert: Familienfreundlichkeit ist für uns keine Kür, sondern Pflicht. Die Arbeit in unserem Umfeld ist spannend und attraktiv, sie bringt aber auch viele Herausforderungen wie zum Beispiel regelmässige Abendeinsätze mit sich. Umso wichtiger ist es, dass wir als Unternehmen für möglichst gute Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeitenden sorgen.

Warum haben Sie am Familienfreundlichkeits-Check teilgenommen?

Als Beratungsunternehmen in den Bereichen Raumentwicklung, Städtebau und Geoinformation beschäftigen wir uns neben räumlichen Entwicklungen auch häufig mit aktuellen gesellschaftlichen Trends. Vor diesen Veränderungen wollen wir uns auch innerhalb unseres Unternehmens nicht verschliessen – im Gegenteil: Wir sehen es als unsere unternehmerische Pflicht, uns in den aktuellen Entwicklungen des Personalwesens fit zu machen; und dazu gehört eben auch das Thema Famili-



Roger Brunner ist Geschäftsleitungsmitglied der Planteam S AG.

Planteam S AG

Branche: Raumentwicklung, Städtebau, Geoinformation

Standort: Luzern

Gründung: 1974

Personalbestand: 22 Mitarbeitende (8 Frauen, 14 Männer)

Teilzeitmitarbeitende: 13 Mitarbeitende (6 Frauen, 7 Männer)

www.planteam.ch

Konkret umgesetzt — Unsere Beispiele für mehr Familienfreundlichkeit:

- ▶ Richtlinien zu gendergerechter Sprache, sexueller Belästigung am Arbeitsplatz und Weiterbildung
- ▶ 100% Lohn während der ersten acht Wochen Mutterschaftsurlaub

enfreundlichkeit. Wir haben deshalb ganz bewusst am KMU-Check teilgenommen. Es war bereichernd, unser Unternehmen für einmal von aussen objektiv beleuchten zu lassen

Wo liegen Ihre Stärken im Bereich Familienfreundlichkeit?

Grundsätzlich fühlen wir uns durch den KMU-Check in unserer guten Arbeit bestätigt. Familienfreundlichkeit ist für uns Ausdruck einer unternehmerischen Grundhaltung, die über den Lohn oder die Anzahl Ferienwochen hinausgeht. Erwähnt seien in diesem Zusammenhang auch die verschiedenen Veranstaltungen, welche unsere Firma nicht nur für die Mitarbeitenden, sondern auch für deren Partnerinnen und Partner durchführt. Nebst dem Neujahrsapéro, dem Weihnachtsessen und einen Herbstanlass machen wir jedes Jahr eine dreitägige Büroreise. Das ist ein bewusstes Investment in die Unternehmenskultur. Darüber hinaus gehen wir individuell auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden ein. Und auch Teilzeitarbeit ist bei uns grundsätzlich möglich.

Haben Sie aufgrund des KMU-Checks konkrete Verbesserungsmassnahmen in Angriff genommen oder sogar schon umgesetzt?

Im Zuge des KMU-Checks hat die Planteam S AG verschiedene interne Richtlinien zu den Themen Weiterbildung, gendergerechte Sprache und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz erarbeitet. Ausserdem wurde der Mutterschaftsurlaub angepasst. Bei der Planteam S AG erhalten Mütter während der ersten acht Wochen nach der Geburt neu den vollen Lohn, statt wie bisher das gesetzliche Minimum von 80 Prozent.

Text: Daniel Schriber, Schriber Kommunikation GmbH

So engagiert sich der Kanton Luzern

Der Kanton Luzern will aktiv zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie beitragen. Die Fachstelle Gesellschaftsfragen führt deshalb von 2012 bis 2015 ein Projekt zur Förderung familienfreundlicher Rahmenbedingungen in Unternehmen durch. Unterstützt wird das Projekt von regionalen Wirtschaftsverbänden, prominenten Botschafterinnen und Botschaftern aus Wirtschaft und Politik sowie von Finanzhilfen nach Gleichstellungsgesetz.

Informationen und Tools für Unternehmen:

www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit



Die Planteam S AG sorgt für gute Rahmenbedingungen – u.a. mit der Teilnahme am KMU-Check und einer internen Weiterbildung zum Umgang mit Stress.

Familienfreundlichkeits-Check für KMU

«Unternehmen sind sehr daran interessiert, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben zu ermöglichen – vermehrt auch KMU», sagt Daniel Huber von der Fachstelle UND. Diese hat einen KMU-Check entwickelt, der auf die besonderen Begebenheiten und Bedürfnisse von KMU zugeschnitten ist. «Wir zeigen den Unternehmen ihre Stärken und vorhandenes Verbesserungspotenzial auf», erklärt Huber. 12 Luzerner KMU führten den Check im Rahmen des Projekts «Familienfreundliche Unternehmen im Kanton Luzern» durch.

www.und-online.ch

KANTON LUZERN

Gesundheits- und Sozialdepartement
Dienststelle Soziales und Gesellschaft (DISG)
Fachstelle Gesellschaftsfragen

Rösslimattstrasse 37
Postfach 3439, 6002 Luzern

Telefon 041 228 67 12

Telefax 041 228 51 76

gesellschaftsfragen@lu.ch

www.disg.lu.ch/familienfreundlichkeit